



Uitzendwerk gedurende een WW-uitkering? Voor WW uitkeringen ingegaan vóór 1 juli 2015

Deze factsheet is specifiek bedoeld voor werknemers die tijdens hun WW uitkering gaan werken waarbij de uitkering is ingegaan vóór 1 juli 2015. Is uw WW uitkering ingegaan op of ná 1 juli 2015, kijkt u voor de regels dan op de factsheet die is bedoeld voor werknemers die tijdens hun WW uitkering gaan werken waarbij de uitkering is ingegaan vanaf 1 juli 2015.

Wist u dat:

u heel gemakkelijk tijdens uw WW-periode kunt werken?

Is uw WW uitkering ingegaan vóór 1 juli 2015, bent u langer dan 52 weken werkloos geweest en daarna gaan werken? Indien uw brutoloon lager is dan 125% van de bruto WW-uitkering, dan wordt er 70% van de inkomsten van de WW-uitkering afgetrokken. Dit houdt dus in dat u gedeeltelijk WW-uitkering ontvangt en dat u 30% van het loon mag houden.

Voorbeeld: u gaat aan het werk en heeft al meer dan een jaar onafgebroken een WW-uitkering ontvangen en in de laatste 13 weken voordat u aan het werk ging was u volledig werkloos. Er is dan sprake van inkomstenaf trek.

Stel, de WW-uitkering is € 500 per week. Dan is 125% van de weekuitkering € 625.

U gaat werken en verdient met uw nieuwe baan € 600 per week. Uw loon van € 600 is dus lager dan € 625 per week.

70% van uw loon gaat van uw WW af. In dit voorbeeld is dat een bedrag van €420 (70% van € 600 loon). De WW-uitkering per week is dan € 80 (€500 WW - € 420 loon). Het totale inkomen (loon en WW) komt dan op € 680 per week.

Deze regeling eindigt wanneer het maximale termijn van de WW-uitkering afloopt of als u dit zelf wilt beëindigen. De sollicitatieverplichting blijft van kracht zolang u nog een WW-uitkering ontvangt (gedeeltelijk of volledig).

u wel moet melden bij UWV dat u (weer) gaat werken?

Om uw werkzaamheden te melden dient u een wijzigingsformulier in te vullen. Dit vindt u op www.uwv.nl. Voor het versturen gebruikt u uw DigiD-code. Laat UWV ook via de Werkm@ap weten dat u werk heeft gevonden.

u, als u werkt tijdens de WW periode, u ook weer opnieuw WW-rechten opbouwt?

Iedere week dat u werkt bouwt u WW-rechten op, echter hier zitten wel voorwaarden aan (de 26 uit 36 regel *). Indien u vóór 1 juli 2015 een WW uitkering ontving en met werken een nieuw WW recht hebt opgebouwd waaruit u ná 1 juli 2015 weer werkloos wordt, dan valt u onder de nieuwe regels voor de WW zoals die vanaf

1 juli 2015 gelden. Kijk voor meer informatie op www.uwv.nl. (Deze factsheet is dan niet meer op u van toepassing. Wij raden u dan aan om de factsheet te gebruiken met de regels die gelden voor een WW uitkering die is ingegaan op of ná 1 juli 2015.)

u mogelijk recht heeft op uw oude WW-rechten?

Dit betekent dat u terug valt op uw 'oude' WW rechten als u niet genoeg hebt gewerkt om nieuw WW-recht op te bouwen. Dit heet een herleving van uw oude WW recht



er een dagloongarantieregeling bestaat?

Wanneer u op of ná 1 juli 2015 een nieuw WW-recht hebt opgebouwd wordt de uitkering gebaseerd op het loon dat u verdiende in de 12 maanden voordat u werkloos werd. Indien u werkte op basis van een lager loon dan waar de eerdere WW uitkering op is gebaseerd, geldt mogelijk de dagloongarantieregeling. Als dat zo is, wordt uw nieuwe WW uitkering betaald met het eerdere, hogere dagloon. De voorwaarden voor de dagloongarantieregeling vind u terug op de website van UWV. Let op: in dit geval gelden de nieuwe regels voor de WW vanaf 1 juli 2015. Kijk voor meer informatie op www.uwv.nl. (Deze factsheet is dan niet meer op u van toepassing. Wij raden u dan aan om de factsheet te gebruiken met de regels die gelden voor een WW uitkering die is ingegaan vanaf 1 juli 2015.)

* Om nieuw WW-recht op te bouwen dient een medewerker minimaal 26 weken te hebben gewerkt van de afgelopen 36 weken. Dit kan ook 1 dag per week zijn. De WW premie is echter wel opgebouwd naar rato dat u hebt gewerkt per week (aantal uren en uurloon).

Op www.uwv.nl vindt u meer informatie over de WW uitkering. U kunt daar o.a. ook een handige rekenhulp vinden, waarmee u kunt berekenen hoe hoog uw inkomen ongeveer zal zijn vanaf het moment dat u weer gaat werken.

Deze informatie wordt u aangeboden door Servicepunt Flex. Servicepunt Flex heeft haar best gedaan om de informatie zo volledig en correct mogelijk op te maken, zij is echter niet aansprakelijk voor gevolgen van eventuele gebreken of onvolledigheden. Servicepunt Flex is hét kenniscentrum waar u terecht kunt met vragen over de publiek-private samenwerking tussen flexbranche en UWV. Servicepunt Flex is te bereiken op werkdagen via 06 – 15 83 49 69 of via 06 – 11 04 70 92 of via emailadres info@servicepuntflex.nl. Meer informatie is te vinden op de website www.servicepuntflex.nl.

Factsheet: Uitzendwerk gedurende een WW uitkering: Voor WW uitkeringen ingegaan vóór 1 juli 2015, versie 01012018